

Na osnovu Odluke o objavljivanju Javnog oglasa za imenovanje 4 (četiri) člana Gradske izborne komisije Tuzla („Službeni glasnik Grada Tuzla“, broj 5/15 i zaključka Gradskog vijeća Grada Tuzla o ponavljanju Javnog oglasa za imenovanje 1 (jednog) člana Gradske izborne komisije Tuzla broj 01-05-107-2016/17 od 20.01.2016. godinne), a u vezi sa članom 7. Uputstva o utvrđivanju kvalifikacija, broja i imenovanju članova izborne komisije osnovne izborne jedinice u Bosni i Hercegovini („Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“, broj 9/10., 37/10., 74/11. i 6/16.), Komisija za izbor i imenovanja, na sjednici od 10.2.2016. godine, donosi

PRAVILA
za ocjenjivanje kandidata koji će pristupiti intervjuu na raspisanom Ponovljenom javnom oglasu za imenovanje 1 (jednog) člana Gradske izborne komisije Tuzla, objavljenom u listu „Oslobođenje“ i na web stranici Grada Tuzla (www.gradatuzla.ba), dana 25.01.2016. godine

I

Najkasnije u roku od 30 dana nakon isteka roka za prijavljivanje Ponovljeni javni oglas za imenovanje 1 (jednog) člana Gradske izborne komisije Tuzla, objavljen u listu „Oslobođenje“ i na web stranici Grada Tuzla (www.gradatuzla.ba), dana 25.01.2016. godine u (daljem tekstu: Ponovljeni javni oglas), u skladu sa Uputstvom za utvrđivanje kvalifikacija, broja i imenovanja članova izborne komisije osnovne izborne jedinice u Bosni i Hercegovini („Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“, broj 9/1., 37/10., 74/11. i 6/16) (u daljem tekstu: Uputstvo), sa kandidatima za članove Gradske izborne komisije Tuzla (u daljem tekstu: kandidati), čije su prijave blagovremene i potpune, bit će organiziran intervju.

II

Komisija za izbor i imenovanja Gradskog vijeća Grada Tuzla će radi operativnijeg rada sa kandidatima, iz svojih redova, formirati Radnu grupu koju čine predsjednik Radne grupe i dva člana (u daljem tekstu. Radna grupa).

III

Radna grupa ima zadatak da, uz pomoć Stručne službe Vijeća, sačini listu pitanja za intervju sa kandidatima, koja se odnose na profesionalnu karijeru kandidata, sposobnost i spremnost djelovanja u timskom radu, sposobnost rada u stresnim situacijama, poznavanje Izbornog zakona Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“, broj 23/01., 7/02., 9/02., 20/02., 25/02., 4/04., 20/04., 25/05., 52/05., 65/05., 77/05., 11/06., 24/06., 32/07., 33/08., 37/08., 32/10., 18/13. i 7/14.).

Lista pitanja iz predhodnog stava ove tačke Pravila, sačinjava se na sam dan održavanja intervjuja, a najkasnije dva sata prije početka intervjuja.

IV

Predsjednik i svaki član Radne grupe će tokom trajanja intervjuja, za svakog kandidata ispuniti obrazac O-1, koji je sastavni dio ovih Pravila.

V

Svakom kandidatu će biti postavljeno 5 (pet) pitanja od kojih će se 2 (dva) pitanja odnositi na profesionalnu karijeru kandidata, sposobnost i spremnost djelovanja u timskom radu, sposobnost

rada u stresnim situacijama (u daljem tekstu: opšta pitanja) a 3 (tri) pitanja će se odnositi na poznavanje Izbornog zakona Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: stručna pitanja).

VI

Predsjednik Radne grupe i svaki član Radne grupe ocjenjuju za svako pitanje kandidata ocjenom od 1 do 5.

Predsjednik Radne grupe i svaki član Radne grupe ukupan broj bodova, koje je dobio svaki pojedini kandidat, dijeli sa brojem 5 (brojem pitanja), čime se dobiva pojedinačna ocjena predsjednika i člana Radne grupe za svakog kandidata pojedinačno.

Ocjene koje je dobio svaki kandidat od strane predsjednika i dva člana Radne grupe zbrajaju se, kako bi se dobila konačna ocjena za svakog pojedinog kandidata s tim da jedan kandidat može maksimalno dobiti 15 bodova.

Ukoliko dva ili više kandidata, nakon zbrajanja bodova, budu imali jednak ukupan broj bodova, prednost kod rangiranja ima kandidat koji je dobio veći broj bodova dobijenih za odgovore na postavljena stručna pitanja.

Kandidat, koji dobije manje od 6 bodova ukupno na stručnim pitanjima iz tačke 5. ovih Pravila odnosno koji dobije negativnu ocjenu (1) za odgovor na bilo koje stručno pitanje iz tačke 5. ovih Pravila nije zadovoljio u vezi sa poznavanjem Izbornog zakona BiH, te neće biti predložen Komisiji za izbor i imenovanja i Gradskom vijeću Tuzla za člana Gradske izborne komisije

VII

O provedenom intervjuu sačinjava se zapisnik.

VIII

Radna grupa sačinjava nacrt rang liste kandidata, prema uspjehu postignutom na intervjuu i dostavlja je Komisiji za izbor i imenovanja, najkasnije 48 sati nakon obavljenog intervjuu.

IX

Komisija za izbor i imenovanja razmatra rang listu iz predhodnog stava, te istu verifikuje na svojoj sjednici i sačinjava Izvještaj o provedenoj proceduri Ponovljenog javnog oglasa za imenovanje 1 (jednog) člana Gradske izborne komisije Tuzla.

X

Ova Pravila stupaju na snagu danom objavljivanja na web stranici Grada Tuzla na adresi www.grad.tuzla.ba.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Tuzlanski kanton
GRAD TUZLA
GRADSKO VIJEĆE
Komisija za izbor i imenovanja
Broj: 01-05-1035-2016
Tuzla, 10.2.2016. godine

PREDSJEDNIK KOMISIJE

Jozo Nišandžić, prof.

Obrazac za ocjenjivanje kandidata za člana Gradske izborne komisije Tuzla

ime i prezima kandidata za člana GIK Tuzla

datum održavanja intervjua

r.br.	pitanje	ocjena 1-5	napomena
1.	opšte pitanje 1		
2.	opšte pitanje 2		
3.	stručno pitanje 1		
4.	stručno pitanje 2		
5.	stručno pitanje 3		

Kandidat ocjenjen prosječnom ocjenom _____
brojem (slovima)

Komisija za izbor i imenovanja GV Tuzla

ime i prezime predsjednika/člana Radne grupe
(zaokružiti)

svojeručan potpis predsjednika/člana Radne grupe
(zaokružiti)