

Na osnovu člana 48. stav (5) Zakona o državnoj službi u Tuzlanskom kantonu („Službene novine TK“, broj: 7/17, 10/17, 10/18, 14/18 i 8/21) i člana 34. Zakona o radu („Sl. novine FBiH“, broj: 26/16 i 89/18) Gradonačelnik donosi

ODLUKU
o raspisivanju Javnog poziva za prijem lica na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa u službe za upravu i stručne službe Grada Tuzle

Član 1.

Radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad i sticanja radnog iskustva raspisuje se javni poziv za prijem lica na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa u službe za upravu i stručne službe Grada Tuzle, i to:

- Lice sa VSS/VII stepenom stručne spreme ili visokim obrazovanjem prvog, drugog ili trećeg ciklusa Bolonjskog sistema studiranja koji se vrednuje sa najmanje 180 ECTS bodova – pravne ili upravne struke 4 izvršioca.,
- Lice sa VSS/VII stepenom stručne spreme ili visokim obrazovanjem prvog, drugog ili trećeg ciklusa Bolonjskog sistema studiranja koji se vrednuje sa najmanje 180 ECTS bodova – ekonomske struke 3 izvršioca.,
- Lice sa VSS/VII stepenom stručne spreme ili visokim obrazovanjem prvog, drugog ili trećeg ciklusa Bolonjskog sistema studiranja koji se vrednuje sa najmanje 180 ECTS bodova – saobraćajne struke (drumski saobraćaj) 1 izvršilac.,
- Lice sa VSS/VII stepenom stručne spreme ili visokim obrazovanjem prvog, drugog ili trećeg ciklusa Bolonjskog sistema studiranja koji se vrednuje sa najmanje 180 ECTS bodova – agronomske struke 1 izvršilac.,
- Lice sa VSS/VII stepenom stručne spreme ili visokim obrazovanjem prvog, drugog ili trećeg ciklusa Bolonjskog sistema studiranja koji se vrednuje sa najmanje 180 ECTS bodova – filološke struke (anglistika) 1 izvršilac.

Prijem lica na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa vrši se na određeno vrijeme u trajanju najduže do 12 mjeseci.

Na javni poziv mogu se prijaviti lica koja poslije završenog visokog obrazovanja – VII stepena stručne spreme, odnosno najmanje I ciklusa studija po bolonjskom sistemu studiranja nemaju uopće ili nemaju dovoljno (12 mjeseci) radnog iskustva u struci neophodnog za samostalan rad i polaganje stručnog ispita i koja su prijavljena na evidenciju kod Službe za zapošljavanje.

Član 2.

Gradonačelnik će formirati Komisiju za provođenje Javnog poziva za prijem lica na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa (u daljem tekstu: Komisija) u sastavu predsjednik i četiri člana, koja će provesti postupak izbora i bodovanja kandidata.

Postupak izbora prijavljenih kandidata, koji ispunjavaju uslove iz Javnog poziva za prijem lica na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa (u daljem tekstu: Javni poziv) izvršit će se na osnovu bodovanja:

- I. prosjeka ocjena cjelokupnog završenog studija na fakultetu (prosjek ocjena svih studijskih godina),
- II. trajanja nezaposlenosti nakon sticanja diplome visokog obrazovanja - VII stepena stručne spreme, odnosno najmanje I ciklusa studija po bolonjskom sistemu studiranja, prema evidenciji nadležne službe za zapošljavanje,
- III. invalidnosti (u visini od najmanje 60%),
- IV. pripadnosti branilačkoj populaciji u skladu sa Zakonom o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica (“Službene novine TK”, broj: 5/12, 5/14, 12/16 i 6/20),
- V. intervjua.

Postupak bodovanja

I. Za prosjek ocjena cjelokupnog završenog studija dodjeljuje se sljedeći broj bodova:

- a. Kod sistema ocjenjivanja od "pet" do "deset":
 - za prosjek ocjena od 7,00 do 7,99 - 7 bodova
 - za prosjek ocjena od 8,00 do 8,99 - 10 bodova
 - za prosjek ocjena od 9 do 9,99 - 15 bodova
 - za prosjek ocjena 10 - 20 bodova.
- b. Kod sistema ocjenjivanja od "jedan" do "pet":
 - za prosjek ocjena od 3,00 do 3,99 - 10 bodova
 - za prosjek ocjena od 4,00 do 4,99 – 15 bodova
 - za prosjek ocjena 5 – 20 bodova.

II. Za trajanje nezaposlenosti dodjeljuje se sljedeći broj bodova:

- do jedne godine - 7 bodova
- preko jedne a do dvije navršene godine - 9 bodova
- preko dvije a do tri navršene godine - 12 bodova
- preko tri godine - 15 bodova.

Pod trajanjem nezaposlenosti podrazumijeva se period od prijavljivanja na evidenciju kod Službe za zapošljavanje sa visokom stručnom spremom pa zaključno sa danom objavljivanja Javnog poziva na zvaničnoj internet stranici Grada Tuzla.

III. Po osnovu invalidnosti (u visini od najmanje 60%) dodjeljuje se 5 bodova.

IV. Po osnovu pripadnosti branilačkoj populaciji u skladu sa Zakonom o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica ("Službene novine TK", broj: 5/12, 5/14, 12/16 i 6/20) dodjeljuje se sljedeći broj bodova:

- Član porodice šehida, poginulog, umrlog ili nestalog branitelja – 10 bodova
- Ratni vojni invalid – 9 bodova
- Dobitnik ratnog priznanja i odlikovanja – 8 bodova
- Demobilizirani branitelj – 7 bodova
- Član porodice ratnog vojnog invalida sa 100% vojnog invaliditeta I i II grupe – 6 bodova
- Član porodice ratnog vojnog invalida ostalih kategorija – 5 bodova
- Član porodice demobiliziranog branitelja – 4 boda.

Na ostvareni broj bodova po ovom osnovu pravo na dodatne bodove ostvaruju pripadnici sljedećih kategorija branilačke populacije:

- Dijete šehida, poginulog, umrlog ili nestalog branitelja bez oba roditelja – 4 boda
- Član porodice dobitnika značke "Zlatni ljiljan", Red hrvatskog trolista, Orden slobode, Red bana Jelačića, Orden Heroja oslobodilačkog rata, Red Nikole Šubića Zrinjskog, Orden oslobođenja, Red Kneza Domagoja sa ogrlicom, Orden "Zlatnog grba sa mačevima", Orden "Zlatnog ljiljana sa zlatnim vijencem", Orden "Zlatnog ljiljana sa srebrnim vijencem", Medalja za hrabrost, Medalja pobjeda, Medalja otpora, Medalja za vojne zasluge, Policijska Medalja za hrabrost i Zlatna policijska značka – zvijezda – 3 boda
- Član porodice dobitnika Srebrne Policijske zvijezde i Srebrnog štita – 2 boda
- Član porodice dobitnika odlikovanja Red hrvatskog pletera – 1 bod.

V. Intervju

Svi kandidati koji dostave potpunu dokumentaciju i time dokažu ispunjavanje uslova utvrđenih u Javnom pozivu bit će pozvani da pristupe intervjuu.

Komisija iz stava 1. ovog člana sat vremena prije obavljanja intervjua sa kandidatima utvrđuje pitanja koja se odnose na poznavanje osnova sistema uprave u FBiH i pitanja na osnovu kojih će procijeniti nivo komunikacijskih vještina, stvaralačku sposobnost i inicijativu, analitičke sposobnosti i spremnost prilagođavanja promjenama kandidata.

Svaki član Komisije pojedinačno ocjenjuje kandidate brojem bodova od jedan do deset. Konačnu ocjenu na intervjuu čini zbir bodova datih od strane svakog člana komisije podijeljen sa brojem članova komisije.

Član 3.

Nakon bodovanja kandidata po osnovama utvrđenim u članu 2. ove odluke i obavljenog intervjua Komisija sastavlja rang listu kandidata koji ispunjavaju uslove iz Javnog poziva, a koja sadrži ime i prezime kandidata, broj bodova po svakom od osnova, broj bodova ostvaren na intervjuu i ukupan broj bodova.

Na rang listu kandidata koji ispunjavaju uslove iz Javnog poziva, objavljenu na zvaničnoj internet stranici Grada Tuzla, kandidati mogu uložiti prigovor Komisiji u roku od tri dana od dana objavljivanja Rang liste.

Nakon razmatranja prigovora Komisija utvrđuje konačnu rang listu kandidata i u prilogu izvještaja o provedenoj proceduri Javnog poziva dostavlja je Gradonačelniku.

Ukoliko se po zaključivanju javnog poziva utvrdi da iz određenih traženih zanimanja nema prijavljenih kandidata ili da se nije prijavio traženi broj zainteresiranih kandidata, komisija može Gradonačelniku predložiti za prijem u status lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa kandidata/kandidate iz reda drugih zanimanja/struka koje su obuhvaćene ovom odlukom. Izbor ovih kandidata Gradonačelnik će izvršiti sa utvrđene rang liste kandidata koji ispunjavaju uslove iz Javnog poziva.

Gradonačelnik donosi odluku o prijemu lica na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa u službe za upravu i stručne službe Grada Tuzle sa utvrđene konačne rang liste i objavljuje je na zvaničnoj internet stranici Grada Tuzla.

Član 4.

U slučaju da se na konačnoj rang listi nađu kandidati koji već imaju određeno radno iskustvo u struci ostvareno kod drugih pravnih subjekata, a kraće od 12 mjeseci, ugovor o stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa sa njima će biti zaključen na period koji nedostaje do navršavanja 12 mjeseci radnog iskustva kandidata.

Kandidati iz stava 1. ovog člana bit će dužni prije zaključivanja Ugovora dostaviti dokaz o dužini trajanja prethodno stečenog radnog iskustva nakon sticanja diplome visokog obrazovanja - VII stepena stručne spreme, odnosno najmanje I ciklusa studija po bolonjskom sistemu studiranja.

Član 5.

Sa izabranim kandidatima zaključit će se ugovor o stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa, u skladu sa Zakonom o radu („Sl. novine FBiH“, broj: 26/16 i 89/18).

Član 6.

Na osnovu i u skladu sa ovom odlukom javni poziv za prijem lica na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa bit će objavljen na zvaničnoj internet stranici Grada Tuzle (<http://grad.tuzla.ba/>).

Za provođenje ove odluke zadužuje se Stručna služba za poslove gradonačelnika.

Član 7.

Odluka stupa na snagu danom donošenja i neće biti objavljena u „Službenom glasniku Grada Tuzla“.

**Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Tuzlanski kanton
GRAD TUZLA
GRADONAČELNIK
Broj: 02/30-A-2274-2022
Tuzla, 10.02.2022. godine**

GRADONAČELNIK

Jasmin Imamović, dipl. pravnik